



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نیرو

شیوه‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو

معاونت تحقیقات و منابع انسانی

دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری

۱۳۹۷/۱۲/۱

نظامنامه ارتباطات علمی وزارت نیرو

شيوهنامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو

مقام تصویب کننده: معاون وزیر در امور تحقیقات و منابع انسانی

دریافت کنندگان سند جهت اجراء:

- معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس وزارت نیرو
- کلیه شرکت های مادر تخصصی
- مراکز پژوهشی صنعت آب و برق
- سازمان انرژی های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی برق (ساتبا)

اسناد مرتبط:

- نظامنامه ارتباطات علمی وزارت نیرو به شماره ۲۳۳۷۵/۵۰/۱۰۰ تاریخ ۸۵/۳/۲۳
- سند چشم انداز و برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴
- تفاهم نامه همکاری وزارت نیرو و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری پیوست نامه شماره ۹۴/۴۴۴۴۱/۵۱۰ مورخ ۹۴/۱۰/۱۳
- تفاهم نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو به شماره ۳/۲۱۵۴۱۷ مورخ ۱۳۹۷/۹/۳

فهرست

<u>صفحه</u>	<u>عنوان</u>
۱	مقدمه
۱	۱- تعاریف
۲	۲- اهداف
۲	۳- محدوده اجرا
۲	۴- مسئولیت اجرا
۲	۵- روش و ضوابط اجرایی
۳	۵-۱- تعیین زمینه‌های تخصصی مورد نیاز وزارت نیرو
۳	۵-۲- پذیرش عضو هیأت علمی در وزارت نیرو در قالب فرصت مطالعاتی
۴	۵-۳- اجرای فرصت مطالعاتی توسط عضو هیأت علمی در واحدهای وزارت نیرو
۴	۶- بازنگری
۵	۷- اسناد مربوط و پیوست

شماره سند :	نظام ارتباطات علمی وزارت نیرو
تاریخ صدور :	
شماره تجدید نظر :	شیوه‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو
تاریخ تجدید نظر :	

مقدمه

به منظور تحقق اهداف نظام‌نامه ارتباطات علمی وزارت نیرو (ابلاغیه شماره ۲۳۳۷۵/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۵/۵/۲۳) و در راستای اجرای سند چشم‌انداز و برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴ در زمینه توسعه ارتباط وزارت نیرو با دانشگاه‌ها و همچنین ساماندهی امور مربوط و در اجرای بند ۲-۴ تفاهم‌نامه همکاری وزارت نیرو و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ابلاغ شده در پیوست نامه شماره ۹۴/۴۴۴۱/۵۱۰ مورخ ۹۴/۱۰/۱۳ و «تفاهم‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو» مبادله شده فی‌مابین معاونت پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو در تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۳۰ «شیوه‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو» جهت اجراء ابلاغ می‌گردد.

۱- تعاریف

فرصت مطالعاتی: مأموریتی است که به اعضای هیأت علمی واجد شرایط دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی داده می‌شود تا به منظور انجام تحقیقات کاربردی، مطالعات تکمیلی، آزمایش و پیاده‌سازی یافته‌های پژوهشی و انتقال و اکتساب فناوری یا بومی‌سازی آن برای مدتی معین در یکی از واحدهای وزارت نیرو حضور پیدا کنند.

زمینه‌های تخصصی: به حوزه‌ها و زمینه‌های علمی، مطالعاتی و پژوهشی گفته می‌شود که وزارت نیرو را در انجام هرچه بهتر مأموریت‌های محوله یاری می‌کنند. تعریف و اجرای دوره‌های فرصت مطالعاتی بر مبنای زمینه‌های مذکور صورت خواهد گرفت.

وزارت نیرو: ستاد وزارت نیرو، شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه آنها، سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق و مراکز پژوهشی وابسته به وزارت نیرو است.

ساتبا: منظور سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق می‌باشد.

مراکز پژوهشی: منظور پژوهشگاه نیرو و مؤسسه تحقیقات آب می‌باشد.

عضو هیأت علمی: به فردی گفته می‌شود که در یکی از مراتب علمی (استادیار، دانشیار و استاد تمام) و به صورت تمام‌وقت در دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اشتغال دارد.

دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی: منظور مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.

وزارت عتف: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.

شماره سند : تاریخ صدور : شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	نظام ارتباطات علمی وزارت نیرو
شیوه‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو	

۲- اهداف

- ۱-۲- توسعه ارتباط صنعت و دانشگاه در جهت شناسایی و حل مسائل وزارت نیرو.
- ۲-۲- استفاده مفید و مؤثر از امکانات آزمایشگاهی و تجهیزات واحدهای وزارت نیرو.
- ۳-۲- جهت‌دهی به تحقیقات دانشگاهی و توسعه دانش و فناوری‌های کاربردی مورد نیاز وزارت نیرو.
- ۴-۲- انتقال و ترویج یافته‌های جدید دانش و فناوری دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی به واحدهای وزارت نیرو.
- ۵-۲- شناسایی و انتقال فناوری‌های مورد نیاز واحدهای وزارت نیرو.
- ۶-۲- بهره‌مندی وزارت نیرو از ظرفیت‌های علمی و پژوهشی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در حوزه‌های فنی و مهندسی، مدیریتی، مالی، اقتصادی، اجتماعی و
- ۷-۲- افزایش شناخت اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی از فضای وزارت نیرو و مسایل اساسی آن.

۳- محدوده اجرا

ستاد وزارت نیرو و کلیه شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه آنها، سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق (ساتبا) و مراکز پژوهشی وابسته به وزارت نیرو.

۴- مسئولیت اجرا

- ۱-۴- مسئولیت اجرای این شیوه‌نامه در ستاد وزارت نیرو بر عهده معاونت حقوقی، پشتیبانی و مجلس و در شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه آنها بر عهده مدیران عامل و در سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق (ساتبا) و مراکز پژوهشی بر عهده رؤسای مربوطه می‌باشد.
- ۲-۴- نظارت بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو می‌باشد.

۵- روش و ضوابط اجرایی

- برای اجرایی شدن فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی، فرایندهای مربوطه در سه سطح زیر تعریف و اجرا خواهد شد:
- تعیین زمینه‌های تخصصی مورد نیاز وزارت نیرو
 - پذیرش عضو هیأت علمی در وزارت نیرو در قالب فرصت مطالعاتی
 - اجرای فرصت مطالعاتی توسط عضو هیأت علمی در وزارت نیرو
- نحوه و مراحل اجرایی شدن هر یک از فرایندهای مذکور به شرح زیر می‌باشد:

شماره سند :	نظام ارتباطات علمی وزارت نیرو
تاریخ صدور :	
شماره تجدید نظر :	
تاریخ تجدید نظر :	
شیوه‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو	

۵-۱- تعیین زمینه‌های تخصصی مورد نیاز وزارت نیرو

به منظور هدفمند شدن فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو، زمینه‌های تخصصی مورد نیاز وزارت نیرو مطابق مراحل و زمان‌بندی مندرج در جدول ۱، شناسایی و اعلام می‌گردند. (پیوست شماره ۱)

جدول ۱: مراحل تعیین زمینه‌های تخصصی مورد نیاز وزارت نیرو

مراحل	موضوع	مسئول	زمان اجرا
۱	تدوین و ابلاغ چارچوب و سیاست‌های سالیانه جهت احصاء زمینه‌های تخصصی مورد نیاز صنعت آب و برق	معاونت تحقیقات و منابع انسانی	تا انتهای آذر ماه هر سال
۲	اعلام زمینه‌های تخصصی مورد نیاز به شرکت مادر تخصصی ذی‌ربط	شرکت‌های تابعه	تا انتهای دی ماه هر سال
۳	پالایش، اصلاح و جمع‌بندی زمینه‌های تخصصی مورد نیاز صنعت مربوطه و انعکاس به معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو	شرکت‌های مادر تخصصی / ساتبا / مراکز پژوهشی	تا پانزده بهمن ماه هر سال
۴	بررسی، جمع‌بندی و تایید نهایی زمینه‌های تخصصی مورد نیاز صنعت آب و برق و انعکاس آنها به وزارت عتف	معاونت تحقیقات و منابع انسانی	تا انتهای بهمن ماه هر سال

۵-۲- پذیرش عضو هیأت علمی در وزارت نیرو در قالب فرصت مطالعاتی

مراحل و گام‌های پذیرش عضو هیأت علمی و جایابی ایشان در وزارت نیرو برای گذراندن دوره فرصت مطالعاتی، به شرح مراحل و زمان‌بندی جدول ۲ می‌باشند. (پیوست شماره ۲)

جدول ۲: مراحل پذیرش عضو هیأت علمی در وزارت نیرو در قالب فرصت مطالعاتی

مراحل	موضوع	مسئول	زمان اجرا
۱	معرفی عضو هیأت علمی (همراه با پروپوزال) متناسب با زمینه‌های تخصصی مورد نیاز صنعت آب و برق به شرکت‌های مادر تخصصی / ساتبا / مراکز پژوهشی وزارت نیرو و ارسال رونوشت به معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو	دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی	تا انتهای خردادماه هر سال
۲	بررسی مستندات و شرایط عضو هیأت علمی و جایابی و تعیین محل در واحدهای وزارت نیرو	شرکت‌های مادر تخصصی / ساتبا / مراکز پژوهشی	تا انتهای مردادماه هر سال
۳	تعیین شرکت / مرکز مربوطه جهت اجرای فرصت مطالعاتی	شرکت‌های مادر تخصصی / ساتبا / مراکز پژوهشی	تا نیمه شهریورماه هر سال
۴	اعلام جذب نهایی عضو هیأت علمی به شرکت / مرکز مربوطه، دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی ذی‌ربط و معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو	شرکت‌های مادر تخصصی / ساتبا / مراکز پژوهشی	تا انتهای شهریور ماه هر سال

شماره سند : تاریخ صدور : شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	نظام ارتباطات علمی وزارت نیرو
شیوه‌نامه اجرای فرصت مطالعاتی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات پژوهشی در وزارت نیرو	

۵-۳- اجرای فرصت مطالعاتی توسط عضو هیأت علمی در واحدهای وزارت نیرو

۵-۳-۱- پس از معرفی عضو هیأت علمی به واحد مربوطه وزارت نیرو، طرفین (عضو هیأت علمی و واحد مربوطه) باید توافق‌نامه‌ای مشتمل بر موارد ذیل تهیه و مبادله نموده و یک نسخه از آن را حسب مورد برای شرکت مادر تخصصی مربوطه/ ساتبا/ مراکز پژوهشی ذی‌ربط ارسال نمایند:

- موضوع فرصت مطالعاتی

- مدت اجرا

- نحوه و مقاطع حضور عضو هیأت علمی در واحد مربوطه

- مقاطع زمانی گزارش پیشرفت

- نتایج مورد انتظار

- حق مالکیت فکری نتایج

- سایر موارد مورد انتظار طرفین

۵-۳-۲- عضو هیأت علمی باید ضمن تنظیم و ارائه گزارشهای ادواری، گزارش نهایی فرصت مطالعاتی را مطابق پروپوزال و مفاد توافق‌نامه‌ی مبادله شده، به واحد مربوطه ارائه نماید.

۵-۳-۳- پس از پایان دوره فرصت مطالعاتی، واحد مربوطه باید گزارش پایان دوره و نتایج آن را با امضای بالاترین مقام واحد در دو نسخه تهیه و یک نسخه از آن را به شرکت مادر تخصصی مربوطه و نسخه دیگر را حسب مورد به پژوهشگاه نیرو و یا مؤسسه تحقیقات آب ارسال نماید.

۵-۳-۴- شرکت مادر تخصصی مربوطه/ ساتبا/ مراکز پژوهشی پس از دریافت گزارش نهایی دوره فرصت مطالعاتی، اتمام دوره را به دانشگاه و یا مؤسسه پژوهشی ذی‌ربط اعلام خواهد نمود.

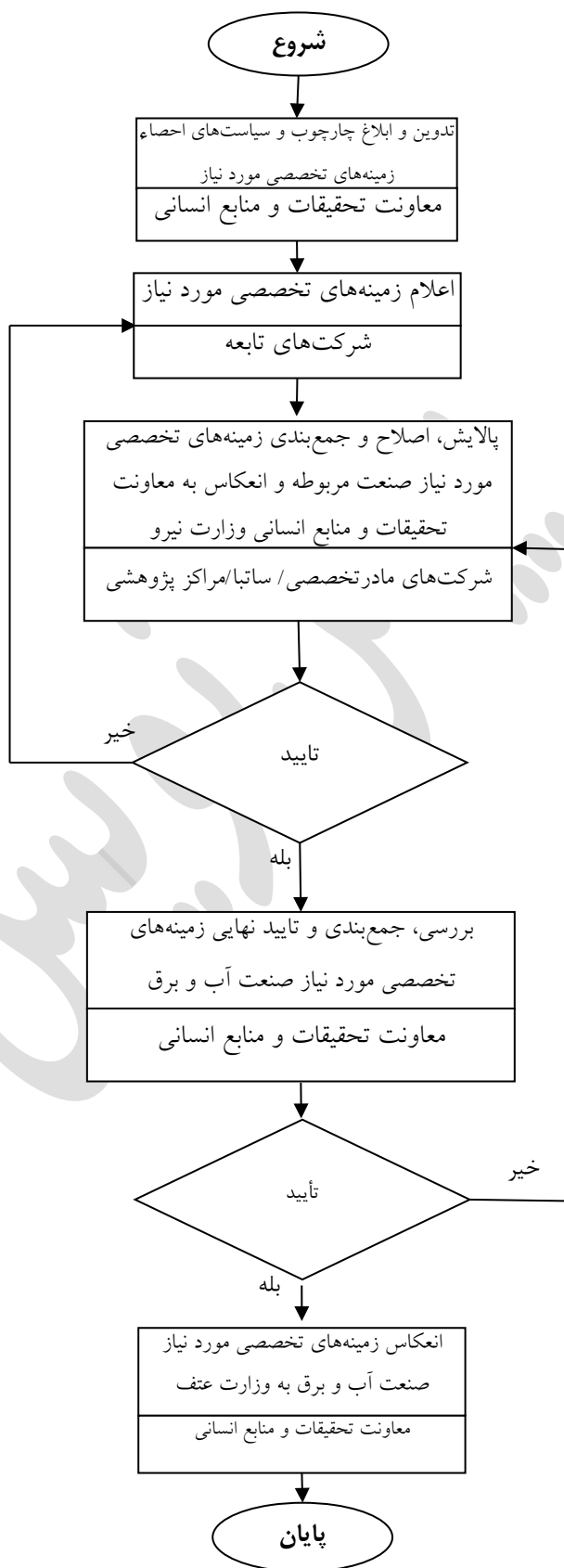
تبصره ۱: دوره فرصت مطالعاتی حداکثر ۹ ماه خواهد بود ولی در صورت ضرورت و با توافق طرفین حداکثر تا ۳ ماه دیگر قابل افزایش خواهد بود.

تبصره ۲: شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز پژوهشی موظفند گزارش عملکرد اجرای فرصت مطالعاتی را در پایان هر سال برای معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارسال نمایند.

۶- بازنگری

به‌روزرسانی این شیوه‌نامه بنا بر ضرورت و بازخوردهای دریافت شده در حین اجرا، با پیشنهاد دفتر آموزش، تحقیقات و فناوری در دستور کار قرار خواهد گرفت.

نمودار فرآیند تعیین زمینه‌های تخصصی مورد نیاز وزارت نیرو



نمودار فرآیند پذیرش عضو هیأت علمی در وزارت نیرو در قالب فرصت مطالعاتی

